Integratie Knoster en 7S model

	Effect op Bedrijfsvoering bij ontbreken of verminderde aandacht	Effect op Change Management bij ontbreken of verminderde aandacht
1. Strategie	Geen duidelijke richting of plan leidt tot ad-hoc beslissingen en inconsistente resultaten.	Gebrek aan strategie maakt verandering willekeurig, onsamenhangend en onbeheerst.
2. Structuur	Onduidelijkheid over rollen en verantwoordelijk-heden zorgt voor inefficiëntie en miscommunicatie.	Veranderingen worden slecht gecoördineerd, wat zorgt voor verwarring, chaos en weerstand.
3. Systemen	Gebrek aan goede processen en workflows leidt tot vertragingen en fouten in de dagelijkse operaties.	Onvoldoende systemen leiden tot frustratie en inefficiënte uitvoering van veranderingen.
4. Gedeelde Waarden	Geen gemeenschappelijke cultuur of waarden leidt tot een gebrek aan samenhang en motivatie.	Gebrek aan gedeelde waarden maakt het moeilijk om veranderingen te accepteren en te omarmen.
5. Vaardigheden	Onvoldoende expertise en competenties belemmert de capaciteit om bedrijfsdoelen te realiseren.	Gebrek aan vaardigheden beperkt de effectiviteit van veranderingsinitiatieven en maakt ongerust.
6. Leiderschapsstijl	Gebrek aan effectieve leiderschapsstijl zorgt voor verwarring en een gebrek aan richting voor het team.	Ineffectief leiderschap vermindert vertrouwen en acceptatie van veranderingen.
7. Medewerkers	Onvoldoende of onjuist personeel leidt tot overbelasting en verminderde productiviteit.	Niet genoeg of verkeerde medewerkers maken het moeilijk om veranderingen door te voeren.
Aandacht voor alle 7 elementen	Effectieve Bedrijfsvoering	Effectieve Verandering