

Hoe *klinkt* een sterke werkcultuur?

"Hoe kunnen we dat makkelijker maken?"

Managers zoeken naar manieren om het werk van werknemers te ondersteunen.

"We voeren deze veranderingen door op basis van de medewerkersenquête"

Leiderschap vraagt om feedback en handelt daarnaar.

"We starten een nieuw leiderschapsprogramma"

De organisatie ondersteunt carrièregroei.

"Laten we bespreken wat we deze week hebben geleerd"

Risico nemen en falen worden gezien als groeikansen.

"Laten we samen lunchen"

Leiders bevorderen teamcohesie op alle mogelijke manieren.

"Natuurlijk mag je je zoon meenemen naar de bedrijfspicknick"

De organisatie geeft om de persoonlijke levens van werknemers.

"Dit is waarom we hebben besloten deze richting in te gaan"

Leiderschap neemt moeilijke beslissingen en legt ze uit.

"We hebben een fout gemaakt, dit is hoe we het gaan repareren"

Leiders nemen op alle niveaus verantwoordelijkheid.

"We willen uitdagingen met jullie delen"

Leiders vertrouwen erop dat men transparantie aankan.

"Dank je"

Managers tonen vaak waardering.

Wil je een positieve en effectieve werkcultuur creëren en kan je hulp gebruiken?

Ontdek hoe NCBG's Zelfstandig Operationeel Directeur jouw organisatie in deeltijd kan ondersteunen. Neem vandaag nog contact op!

[NCBG.nl](https://www.ncbg.nl)

"We zijn gestopt met deze klant omdat ze onze waarden niet delen"

Niemand staat boven de integriteit van de organisatie.

"Complimenten voor Lisa, die ons altijd een spiegel voorhoudt"

De organisatie viert afwijkende meningen.

"We stoppen vandaag eerder - geniet van het lange weekend!"

Leiderschap erkent en belooft tijden van hard werken.

"Laten we haar daar niet mee lastig vallen - ze is met verlof"

Iedereen respecteert balans en grenzen.

"Neem zoveel tijd als je nodig hebt"

Managers begrijpen het leven en zijn flexibel.

"We zijn verheugd deze interne promoties aan te kondigen"

Werknemers die klaar zijn, worden gepromoot - niet overgeslagen.

"Natuurlijk deelt iedereen in het resultaat!"

Leiderschap belooft iedereen, niet alleen zichzelf.

"We hebben hem laten gaan: we tolereren dat gedrag niet"

Iedereen wordt gelijk behandeld, ongeacht hoe senior.

"Wat is het effect hiervan over 5 jaar?"

Leiders nemen langetermijnbeslissingen, niet kortzichtige.



**NC
BG**