

Checklist: Klaar voor Fractional Leadership?

Fractional Leadership kan de sleutel zijn tot het versnellen van groei en het optimaliseren van operationele efficiëntie, zonder de volledige financiële last van een fulltime COO.

Gebruik deze checklist om te beoordelen of fractional leadership een passende oplossing biedt voor de huidige uitdagingen en kansen binnen uw organisatie. Als u op de meeste stellingen 'eens' antwoordt, bent u er wellicht klaar voor om de voordelen van fractional leadership te omarmen. Neem dan contact op met **NCBG**.

1. Visie en Missie: Onze organisatie heeft een duidelijke visie en missie, maar we hebben moeite deze te vertalen naar concrete operationele acties.

Eens Oneens

2. Leiderschap en Management: Ons leiderschapsteam mist specifieke operationele of strategische expertise die noodzakelijk is voor onze groei.

Eens Oneens

3. Ondersteuning: Onze organisatie staat op het punt van schalen of uitbreiden en heeft behoefte aan een gestructureerde operationele aanpak.

Eens Oneens

4. Bedrijfsprocessen: Wij erkennen dat onze bedrijfsprocessen geoptimaliseerd kunnen worden om onze efficiëntie en productiviteit te verhogen.

Eens Oneens

5. Kosten COO: Wij zijn op zoek naar senior managementexpertise, maar de kosten van een fulltime executive zijn een belemmering.

Eens Oneens

6. Executie: Er is een kloof tussen onze strategische doelen en de dagelijkse uitvoering die wij willen overbruggen.

Eens Oneens

7. Prestatiemeting: Het definiëren van duidelijke KPI's en het meten van prestaties is iets waar wij ondersteuning bij kunnen gebruiken.

Eens Oneens

8. Nieuwe Inzichten: Wij staan open voor nieuwe inzichten en externe perspectieven om onze organisatie verder te verbeteren.

Eens Oneens

Let op:

- Hoewel fractional leaders waardevolle expertise en begeleiding bieden, kunnen ze ook afhankelijkheid creëren binnen je organisatie. Het is cruciaal dat interne teams de vaardigheden en kennis ontwikkelen om op termijn zelf de strategische en operationele leiding op zich te nemen. Zorg ervoor dat de fractional leader niet alleen directe problemen oplost, maar ook werkt aan het opbouwen van deze interne capaciteiten.
- Het is belangrijk om een fractional leader te kiezen die niet alleen strategische en operationele vaardigheden bezit, maar ook iemand wiens persoonlijkheid en werkethiek goed aansluiten bij de cultuur van je organisatie.

